

# Circolare

## INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI

24 Gennaio 2019

Sempre più consapevoli della forte incidenza che oggi il costo del lavoro ha sul bilancio aziendale, riteniamo utile trasmettervi un breve riepilogo delle agevolazioni in vigore nell'anno 2019 .

### a) INCENTIVO OCCUPAZIONE giovani under 35

Dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2020 i datori di lavoro privati che assumono con **contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato giovani under35** che non siano mai stati occupati a tempo indeterminato (con il medesimo o altro datore di lavoro) saranno **esonerati**, per un periodo massimo di trentasei mesi, dal **versamento del 50% dei complessivi contributi previdenziali** a loro carico, con un **limite massimo di importo pari ad € 3.000,00** su base annua, riparametrato e applicato su base mensile.

Per le assunzioni effettuate nei territori del Mezzogiorno l'esonero è elevato per i primi 12 mesi fino al 100%, con un limite massimo pari ad € 8.060,00 su base annua.

- DESTINATARI** Tutti i datori di lavoro privati in tutto il territorio nazionale.

In attesa di disposizioni *Inps*

### b) INCENTIVO OCCUPAZIONE SUD

- LAVORATORI INTERESSATI** lavoratori under35 e lavoratori over35 che siano disoccupati da più di sei mesi, assunti a tempo indeterminato dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019.
- DESTINATARI** Tutti i datori di lavoro privati con **sede di lavoro nelle regioni dell'Italia del Sud** (Basilicata, Campania, Puglia, Sicilia, Calabria, Abruzzo, Molise, Sardegna).
- FORMA E DURATA: sgravio contributivo totale** per un anno per le assunzioni fatte con contratto a tempo indeterminato anche a scopo di somministrazione o contratto di apprendistato professionalizzante o per l'assunzione di un socio lavoratore di cooperativa.

L'incentivo viene riconosciuto nei limiti delle risorse annualmente stanziare.

In attesa di disposizioni *Inps*

### c) INCENTIVO OCCUPAZIONE giovani NEET

- LAVORATORI INTERESSATI: **giovani tra 16 e 29 anni** (se minorenni devono aver assolto al diritto-dovere all'istruzione) **registrati al Programma Garanzia Giovani**.
- DESTINATARI Tutti i datori di lavoro privati.
- FORMA E DURATA : **sgravio contributivo totale** per un anno per le assunzioni fatte dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019 con Contratto a tempo indeterminato anche a scopo di somministrazione e con Contratto di apprendistato professionalizzante. L'importo dell'incentivo è pari al 50% in caso di assunzione a tempo determinato, con una durata inizialmente prevista pari o superiore a sei mesi.

**L'incentivo viene riconosciuto nei limiti delle risorse annualmente stanziare.**

**In attesa di disposizioni *Inps***

### d) INCENTIVO GIOVANI ECCELLENZE

La legge di Bilancio 2019 ha introdotto uno sgravio totale annuale fino ad un limite massimo di € 8.000,00 nel caso di assunzione a tempo indeterminato o trasformazione di contratti a tempo determinato in rapporti stabili nel 2019.

Tale incentivo riguarda i datori di lavoro privati che assumono i soggetti con i seguenti requisiti:

- laurea magistrale, ottenuta nel periodo compreso tra il 2018 e il 30 giugno 2019 con la votazione di 110 e lode e con una media ponderata di almeno 108/110, entro la durata legale del corso di studi e prima di aver compiuto 34 anni, in Università statali o non statali legalmente riconosciute;
- dottorato di ricerca, ottenuto nel periodo compreso tra il 2018 e il 30 giugno 2019 e prima di aver compiuto 30 anni, in Università statali o non statali legalmente riconosciute.

**In attesa di disposizioni *Inps***

### e) SGRAVIO CONTRIBUTIVO DONNE DISOCCUPATE L.92/12

- LAVORATORI INTERESSATI: Donne di qualsiasi età, ovunque residenti, e "prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi". Il termine si abbassa a 6 mesi se le lavoratrici sono residenti in aree svantaggiate o impiegate in una professione o in un settore economico caratterizzati da una accentuata disparità occupazionale di genere.
- FORMA E DURATA DELL'INCENTIVO: Per le assunzioni a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per 12 mesi; Per le assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per 18 mesi.

In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione fino al 18° mese dalla data di assunzione.

- DESTINATARI Tutti i datori di lavoro privati in tutto il territorio nazionale in caso di incremento occupazione rispetto ai 12 mesi precedenti l'assunzione.

#### f) SGRAVIO CONTRIBUTIVO DISOCCUPATI OVER 50 L.92/2012

- LAVORATORI INTERESSATI: Lavoratori di almeno 50 anni, ovunque residenti, e disoccupati da oltre 12 mesi.
- FORMA E DURATA DELL'INCENTIVO: Per le assunzioni a tempo determinato: **riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per 12 mesi**; per le assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per 18 mesi. In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione si protrae fino al 18° mese dalla data di assunzione.
- DESTINATARI: Tutti i datori di lavoro privati in tutto il territorio nazionale in caso di incremento occupazione rispetto ai 12 mesi precedenti l'assunzione.

#### g) SGRAVIO E INDENNITA LAVORATORI IN CIGS D.L.148/93

- LAVORATORI INTERESSATI: Lavoratori che abbiano fruito della CIGS per almeno 3 mesi, anche non continuativi e dipendenti di aziende beneficiarie di CIGS da almeno 6 mesi.
- FORMA E DURATA DELL'INCENTIVO: **Contribuzione a carico del datore di lavoro pari 10% della retribuzione imponibile** ai fini previdenziali per 12 mesi pari ai contratti di apprendistato. Dall'agevolazione è esclusa la quota a carico del lavoratore che è dovuta per intero. Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità, abrogata dal 01/01/2017, che sarebbe spettata al lavoratore per un periodo pari a: 9 mesi per lavoratori fino a 50 anni; 21 mesi per i lavoratori con più di 50 anni; 33 mesi per i lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno e nelle aree ad alto tasso di disoccupazione.
- DESTINATARI: Tutti i datori di lavoro privati in tutto il territorio nazionale.

#### h) INCENTIVO LAVORATORI IN NASPI D.L.76/2013

- LAVORATORI INTERESSATI: Lavoratori che stiano fruendo della indennità di disoccupazione Naspi.
- FORMA E DURATA DELL'INCENTIVO: **Contributo mensile al datore di lavoro pari al 20% dell'indennità** che spetterebbe al lavoratore per il periodo residuo di godimento della prestazione.

- LIMITAZIONI: L'incentivo non spetta: per lavoratori riassunti dopo il licenziamento che siano nell'arco temporale dei 6 mesi per il diritto di precedenza; se l'impresa assumente, è in rapporto di collegamento o controllo con l'impresa che ha operato il recesso.
- DESTINATARI: Tutti i datori di lavoro privati in tutto il territorio nazionale.

### i) INCENTIVO ASSUNZIONE GIOVANI GENITORI L.247/07

- LAVORATORI INTERESSATI: **Genitori under35 di figli minori o affidatari under35** di minori, registrati presso la banca dati INPS dedicata, iscritti, durante il periodo di inattività, presso un Centro per l'impiego.
- FORMA E DURATA : Il beneficio prevede un **bonus del valore di euro 5.000 per ciascuna assunzione** o trasformazione in contratto a tempo indeterminato , nel limite massimo di 5 assunzioni/trasformazioni per ogni singola impresa o società cooperativa
- DESTINATARI: Tutti i datori di lavoro privati nel territorio nazionale, compresi gli studi professionali.

L'incentivo viene riconosciuto nei limiti delle risorse annualmente stanziare.

### l) SOSTITUZIONE DI LAVORATRICI/TORI IN MATERNITA'/CONGEDO L.53/2000

- LAVORATORI INTERESSATI Lavoratori in congedo ex . 4 D.lgs. 151/2001, sia dipendenti che collaboratori lavoratori autonomi
- DESTINATARI: **Aziende con meno di 20 dipendenti** in tutto il territorio nazionale.
- FORMA E DURATA DELL'INCENTIVO: **Sgravio contributivo del 50%** dei contributi a carico del datore di lavoro e dei premi assicurativi INAIL, **per un massimo di 12 mesi.**

### m) INCENTIVO ASSUNZIONE STUDENTI under30

La legge n. 205/17 ha reso strutturale l'esonero totale dal versamento dei contributi a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di € 3.000 annui, per un periodo massimo di 36 mesi, a favore dei datori di lavoro che assumono con contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti, entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio, studenti under30 che abbiano svolto presso il medesimo datore di lavoro attività di alternanza scuola-lavoro o periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale o periodi di apprendistato di alta formazione

## n) INCENTIVO ASSUNZIONE LAVORATORI DISABILI

Il D.Lgs. 151/2015 disciplina il seguente incentivo:

●LAVORATORI INTERESSATI:

1. lavoratori disabili con riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria (Tabelle DPR 195 1978) ;
2. lavoratori disabili, con riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79% o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria
3. lavoratori con disabilità intellettiva e psichica superiore al 45%.

●DESTINATARI Tutti i datori di lavoro privati con sede di lavoro in Italia.

●FORMA E DURATA : L'incentivo spetta per le assunzioni a tempo indeterminato e per le trasformazioni di un rapporto a termine, anche a tempo parziale, decorrenti dal 1° gennaio 2016. Per i lavoratori con disabilità intellettiva e psichica di cui al punto III, l'incentivo è riconosciuto anche per :

✓ contratti a tempo determinato purché non inferiori ai 12 mesi.

✓ vincolo associativo stretto con una cooperativa di lavoro;

✓ rapporti di lavoro a domicilio assunzioni a tempo indeterminato a scopo di somministrazione

La misura del beneficio in relazione alle tre tipologie elencate è pari a :

1. 70% della retribuzione lorda mensile imponibile ai fini previdenziali per 36 mesi
2. 35% della retribuzione lorda mensile imponibile ai fini previdenziali per 36 mesi
3. 70% della retribuzione lorda mensile imponibile ai fini previdenziali per 60 mesi

**L'incentivo viene riconosciuto nei limiti delle risorse annualmente stanziato.**

I lavoratori devono farne richiesta al datore di lavoro, che opererà le relative ritenute entro tre mesi dall'assunzione.

**La legge di Bilancio 2019** ha introdotto inoltre il seguente incentivo:

L'INAIL rimborserà al datore di lavoro il 60% della retribuzione corrisposta dal datore di lavoro – fino ad un massimo di 12 mesi – al lavoratore disabile destinatario di un progetto di reinserimento, mirato alla conservazione del posto di lavoro, che alla cessazione dello stato di inabilità temporanea assoluta non possa attendere al lavoro senza la realizzazione degli interventi individuati nell'ambito di un apposito progetto di reinserimento.

Il progetto può essere proposto dal datore di lavoro ed approvato dall'INAIL.

## o) SGRAVIO CONTRIBUTIVO DETENUTI O IN SEMILIBERTA' L.381/91

- LAVORATORI INTERESSATI: a) Lavoratori detenuti o internati, anche ammessi al lavoro esterno; b) Lavoratori semiliberi provenienti dalla detenzione o internati semiliberi.
- DESTINATARI Imprese private e cooperative sociali in tutto il territorio nazionale.
- FORMA E DURATA:
  - ✓ Beneficio contributivo: Sgravio pari al 95%. per ogni contratto di lavoro subordinato, anche a tempo parziale, non inferiore a 30 giorni con applicazione del CCNL di riferimento.
  - ✓ Benefici fiscali: Per i lavoratori di cui alla categoria A): Credito di imposta per ogni lavoratore assunto nella misura di euro 520,00 mensili per gli anni a decorrere dal 2014 - Per i lavoratori di cui alla categoria B): Credito di imposta per ogni lavoratore assunto nella misura di euro 300,00 mensili per gli anni a decorrere dal 2014. Il credito d'imposta spetta anche per i 18 mesi successivi alla fine dello stato detentivo.
  - ✓ Per i lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo parziale il credito d'imposta spetta in misura proporzionale alle ore prestate.
  - ✓ L'erogazione degli incentivi è subordinata infine alla stipula di una convenzione tra Impresa e Istituto penitenziario per la selezione dei lavoratori

## REGOLE GENERALI IN MATERIA DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE

Il D.Lgs. 150/2015, in continuità con la normativa previgente, conferma una serie di principi generali al fine di assicurare una disciplina omogenea delle condizioni di spettanza degli incentivi all'assunzione.

L'art. 31 prevede che:

- gli incentivi non spettano se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o dalla contrattazione collettiva; gli incentivi sono esclusi anche nel caso in cui il lavoratore avente diritto all'assunzione viene utilizzato mediante contratto di somministrazione;
- gli incentivi non spettano se l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto di lavoro a tempo indeterminato o cessato da un rapporto di lavoro a termine; gli incentivi sono esclusi anche nel caso in cui, prima dell'utilizzo di un lavoratore mediante contratto di somministrazione, l'utilizzatore non abbia preventivamente offerto la riassunzione al lavoratore titolare di un diritto di precedenza per essere stato precedentemente licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto di lavoro a termine;
- gli incentivi non spettano se il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione abbiano in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o

riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure effettuate presso una diversa unità produttiva;

- gli incentivi non spettano con riferimento a quei lavoratori che siano stati licenziati, nei sei mesi precedenti, da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenti assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume ovvero risulti con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo; in caso di somministrazione tale condizione si applica anche all'utilizzatore.

Ricordiamo, inoltre, che ogni azienda per fruire dei benefici normativi e contributivi in materia di lavoro e legislazione sociale previsti dall'ordinamento è tenuta a rispettare due importanti presupposti:

- **Deve rispettare la normativa sul lavoro e gli accordi e contratti collettivi nazionali, regionali, territoriali o aziendali eventualmente sottoscritti;**
- **Deve essere in regola sotto il profilo degli obblighi di regolarità contributiva.**

La regolarità contributiva, provata dal DURC mensile, sussiste quando ricorrono le seguenti condizioni:

- regolarità degli adempimenti mensili;
- corrispondenza tra versamenti effettuati e versamenti accertati dagli Istituti previdenziali come dovuti;
- inesistenza di inadempienze in atto;
- rateazione del debito contributivo approvata dall'istituto interessato;
- sospensione dei pagamenti a seguito di disposizioni legislative (es. calamità naturali);
- richiesta di compensare il debito contributivo con un credito documentato.

Il datore di lavoro è tenuto a fornire alla Direzione Territoriale del Lavoro (DTL) territorialmente competente un'autocertificazione che attesti l'inesistenza di provvedimenti amministrativi o giurisdizionali, definitivi in ordine a violazioni in materia di lavoro.

Ritenendoci a Vostra disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti, si porgono cordiali saluti.